

Politica per la Parità di Genere

S.M.C. S.r.l. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della diversità, adottando una politica globale per la parità di genere. Questa politica, definita dall'Alta Direzione in coordinamento con il Comitato Guida, mira a valorizzare le pari opportunità e a garantire un modello gestionale sostenibile nel tempo.

Per attuare concretamente questo impegno, l'azienda:

- Definisce e implementa un piano d'azione mirato, monitorandone costantemente i progressi attraverso specifici KPI;
- Integra la parità di genere nelle politiche di gestione del personale, sviluppo delle carriere e comunicazione aziendale, comprese le attività di marketing e pubblicità;
- Assicura trasparenza nella dichiarazione degli obiettivi e delle strategie per promuovere la diversità e l'empowerment femminile.

La politica per la parità di genere viene:

- Comunicata e diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione e agli stakeholder;
- Revisionata periodicamente sulla base dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche interne;
- Supervisionata da una figura responsabile, nominata dal management e dotata di competenze specifiche in ambito organizzativo e di genere.
- Inclusa in programmi di formazione e iniziative di sensibilizzazione per il management aziendale;

La Direzione assegna annualmente risorse economiche adeguate e definisce responsabilità e autorità per il Comitato Guida, il quale ha il compito di garantire il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Il Comitato Guida, con la partecipazione dell'Amministratore Unico, si adopera per l'efficace applicazione e il miglioramento continuo della politica di parità di genere.

Oltre agli obiettivi definiti nel Piano Strategico, S.M.C. S.r.l. si impegna a mantenere l'accreditamento per la certificazione di Parità di Genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022, garantendo un monitoraggio sistematico dei KPI per valutare l'efficacia delle iniziative adottate.