

Politica per la Parità di Genere

La S.M.C. S.r.l., adotta una politica di parità di genere globale definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida, che si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, definisce un piano di azione per la sua attuazione, imposta un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, attraverso il quale mantiene e verifica le azioni pianificate.

La S.M.C. S.r.l., adotta una politica collegata alla gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione (comprese le attività di marketing e pubblicità) che dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica per la parità di genere viene:

- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale;
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La direzione assegna risorse (budget) annuale, responsabilità ed autorità adeguate a un comitato guida per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Il comitato guida si adopera per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Il comitato guida, della S.M.C. è composto dall'Amministratore Unico.

Per l'anno 2022 la S.M.C. S.r.l. si pone i seguenti obiettivi:

Ottenere l'accreditamento per le certificazioni di Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022

Gli altri obiettivi sui KPI sono riportati nel piano strategico

Lì, 01/07/2022

L'A.U.

